

中共北方工业大学信息学院委员会文件

党发[2023]1号

信息学院党委

2022年工作总结、2023年工作计划

2022年，信息学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大和十九届历次全会及党的二十大会议精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、北京市委及学校党委的决策部署，对标对表学校2022年重点工作及工作要点、学校“十四五”规划的目标任务，以党的政治建设为统领，全面推进思想建设、作风建设、基层组织建设和纪律建设，推动全面从严治党不断向纵深发展，保障学院立德树人根本任务的顺利进展，在学科建设、专业建设、课程建设、人才培养、师资队伍建设等领域完成了学校预定的重点工作和学院特色工作，现将工作落实情况报告如下：

一、2022年学校重点工作的落实情况

（一）宣传贯彻党的十九届六中全会和二十大会议精神

学院党委发挥政治核心作用，以党委理论中心组带动各系中心负责人与教工党支部书记，以定期组织各系中心集体学习、各支部双周四党日活动的形式，根据学校的统一部署和学院党委工作计划，开展习近平新时代中国特色社会主义思想、十九届六中全会精神和党的二十大专题学习，加强理论宣传引导，提升师生政治站位，筑牢师生思想防线。

（二）以评促建，推进学院党建质量不断提升

按照学校工作方案，学院党委认真落实新时代党的建设总要求，创新实施了“党建工作三抓手、作用发挥两机制、绩效评价五指标”的325工作法，推进了党建和事业发展的深层次融合，以开展学院党建评估为抓手，以评促建，以评促改，促进学院党的建设质量不断提升，以高质量党建引领学院高质量发展。

（三）抓好全面从严治党在学院的落实

坚持规范开好党政联席会和党委会，推进党的全面领导，保证科学决策。党委履行主体责任，坚持系主任、责任教授和党支部书记队伍的工作责任制和党风廉政建设责任制，将责任的落到低，把党的领导落实到学院立德树人的每一个具体环节，充分彰显了学院基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

（四）落实学校部署，毫不松懈抓好疫情防控常态化工作

落实学校“师生健康至上”的宗旨，从政治要求的高度提升师生对疫情防控的认识和责任的落实，坚持科学防控、精准防控，严格落实校园常态化疫情防控措施。

通过学院领导、研究生导师和班导师、学工队伍等“大思政课”，加强对师生的思想引领和关心关爱，强化师生纪律意识，落实师生疫苗接种、

核酸检测等日常防控举措严格师生出差出入校审批，严格教工和研究生两点一线上班上学管理，成立党员先锋队保障核酸检测采样和学校应急保障工作，保证了学校教学秩序和各项工作的顺利进展。

（五）推进 5G 产业和计算机软件产业人才培养模式

根据学校统一部署，学院开设了 5G 通信产业和计算机软件产业人才培养新模式，依托数字产业学院，联合企业工程师，面对学校开设产业和教育融合的新选修课程，丰富了学校“多主体、多维度、多层次”数字化产学研用人才培养模式。

加强高层次人才引进和师资队伍建设

落实学校“人才强校”战略和“北方学者”引育计划，2022 年从美国大学引进 1 名长聘教师，海聚工程计划全职 1 人，从国内高校引进 5 名教师，提升了学院师资队伍的整体水平。

（六）以计算机博士点和电子信息专业博士点为引领，推进学院高水平学科建设

学院落实学校学科建设工作会议精神，根据学校统一部署，全力做好计算机专业博士点和电子信息专业博士点的建设工作。

（七）培育了一批标志性成果

学院落实学校工作安排，积极推进“增强现实与数字孪生技术”北京市高精尖创新中心创建与申报工作。计算机科学与技术专业通过工程教育国际认证。2 项教学成果分别获得北京市教育教学成果一二等奖。

二、2022 年党委主要工作开展情况

（一）把好方向助发展，发挥党委的政治核心作用

1. 党的政治建设摆在首位，确保正确办学方向

通过规范召开学院党委会、党政联席会、学院理论中心组学习等形式，提升学院班子、党委班子以及系主任、责任教授和党支部书记队伍的政治站位和理论素养。通过各系中心和各党支部制度化学习平台，把党的政治建设要求层层落实到位，持续提高师生政治站位，牢牢把握好意识形态主动权，扎实推进立德树人的根本任务，以实际行动落实“两个维护”。

2. 强化政治监督，落实党委从严治党责任

学院党委贯彻落实校党委、纪委的决策部署，履行主体责任，制定领导班子主体责任清单，落实系主任、责任教授和党支部书记工作责任制、党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制及安全稳定工作责任制，落实学院党委全面从严治党的主体责任和党委书记第一责任，落实领导班子成员、系主任责任教授和党支部数据的一岗双责，学院落实学校的要求，紧盯巡察问题发力，学院继续开展“微故事”展等各类党风廉政文化宣传教育，加强对师生教育管理监督。

学院党委从政治建设的高度重视疫情防控工作。不断完善工作体系，落实工作责任；及时通报信息，严格落实按照学校防控办的指示落实新型冠状病毒肺炎疫情防控措施；全力推进疫苗接种，常态化核酸检测，落实校门管控和出差审批，严肃批评未按要求进行核酸检测的师生，严肃师生违规出校返校等的违纪处理，筑牢防疫屏障。

（二）完善制度增实效，强化师生思想建设

3. 常态化师德教育，提高队伍素质

坚持教师制度化学习。落实学院理论中心组月度集中学习引领，教师月度集中理论学习落实，支部书记双周党日活动促进的方式实现教师师德教育和上级新思想学习的全覆盖。

4. 推进“三全育人”，加强学生思想政治教育

打造学院特色学生思政品牌，通过针对学业困难群体的“学霸讲堂+”系列帮扶活动，做好个性化帮扶；实施优斋计划，营造良好宿风，引领宿舍文化，推进宿舍党建；加强研本共建，打通研究生学术引领及本科生的联系渠道，提升学生思政教育效能。积极构建志愿服务平台，开展志愿服务活动和红色1+1活动。高度关注心理健康状况，对重点关注学生开展一对一心理帮扶。家校协同施策，将思想工作延伸到家庭，形成育人合力，提升资助育人和心理辅导质量，持续改进和加强“三全育人”实效。

（三）坚持规范创特色，促进党建事业深度融合

5. 完善顶层设计，培育党建特色

为促进党建与学院事业发展同频共振，学院党委探索出了“党建工作三抓手、作用发挥两机制、绩效评价五指标”的325工作法，通过制度化设计将主体责任向下延伸至系主任和支部书记，把党建工作与业务工作一体谋划，一体部署，一体推进，一体考核落到支部，使党建工作融入学院发展、引领学院发展、推动学院发展。

“党建工作三抓手”指的是抓队伍、抓规范、抓特色。抓队伍就是通过“党委示范、班子引领、书记带头”，形成党建工作“抓书记、书记抓”的工作模式，通过“头雁”支部书记的引领促进支部党建。抓规范就是严格支部规范化建设，强化党员的身份意识，通过组织行为发挥支部和党员作用。抓特色就是持续推进“一支部一特色”创建活动，支部书记每年结合部门主责主业，与单位负责人协商，融合业务工作形成年度工作计划，做到党建与业务两促进、两提升。

“作用发挥两机制”指的是发挥预备党员作用的“预备党员五个一”

活动和正式党员“承诺践诺”活动。“五个一”工程是学院长期坚持、全面培养和考察预备党员的特色活动，具体内容为预备党员阅读一本理论书籍、联系一个宿舍、帮助一名困难学生、参加一项志愿服务或社会实践、策划组织一次主题党日活动/竞赛，旨在从五个维度发挥党员作用。“承诺践诺”活动是引导党员强化身份意识、立足工作岗位，在工作、学习和生活中“亮身份、践承诺、勇担当，做表率、争先锋”的作用发挥机制。

“绩效评价五指标”指的是评价支部作用发挥的五类指标，重点考评支部工作对本学科专业年度重要工作、本专业学生考研和竞赛工作，以及支部特色创建的作用。

6. 完善工作体系，优化支部设置，规范政治生活

不断完善工作机制和体系。实施党建目标责任制强化支部书记主体责任，按月召开党委会，适时召开支部书记会研究落实党建工作，年底召开支部书记述职评议会，七一前后表彰优秀支部书记、党员、党务工作者，根据需要整顿软弱涣散支部。

不断优化支部设置，选优配强党支部书记。2022年撤销机关党支部，机关党员全部编入一线教师党支部；新成立人工智能学生党支部；合并微电子研究生党支部和本科生党支部为研本共建学生支部。目前教工支部书记均满足“双带头人”条件，本科学生支部书记均为优秀辅导员或专业骨干教师担任。

提升书记履职能力，规范支部组织生活。每年坚持以专题研讨、培训交流、述职评议、个别谈话、外出实践等方式对支部书记和党务干部进行3-4次培训，提升其理论水平与履职能力。以双周四“党日活动”为抓手，规范“三会一课”、专题组织生活会、民主评议、党员发展等政治生活，

鼓励支部书记创新开展红色“1+1”和服务师生、属地及社区志愿服务、与行业企业共建特色党日等活动。

7. 围绕主题促教育，融合主业创特色

学院党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以落实学院教学科研工作和学科专业建设重大任务为试金石，常态化开展“一支部一特色”创建活动，组建党员先锋队立足岗位做贡献，发挥支部的堡垒作用和党员先锋模范作用，为群众办实事，解难题，为学院破瓶颈，促提升。

（四）强作风，抓安全，凝聚力量促发展

院党委将作风建设与思想建设一体化设计，在理想信念教育中融入作风建设内容，结合“接诉即办”、师德师风教育、支部主题党日等开展党风作风教育和考风考纪学习。

严格落实安全稳定工作责任制，建立了实验室安全责任人队伍，常态化开展学习提意识、培训强能力、检查找问题和整改促提升系列活动，科学开展学生矛盾纠纷、学业困难和心理问题等专项筛查，建立管理台账，维护校园安全。

学院党委书记兼任统战委员，领导班子积极联系党外人士，凝聚党外力量。发挥工会群团监督助手作用，开展特色品牌活动，为教职工办实事，凝聚各方力量，共建发展良好生态。

（五）凝心聚力，促进学院事业发展

2022年度学院专业建设、课程建设、学科建设、人才培养、师资队伍建设和队伍建设等领域完成了学校预定的重点工作，强化了学院应用型人才培养的特色。

8. 专业建设工作成效显著

学院 8 个本科专业均对标国际工程教育专业认证和国家一流专业指标体系进行高标准、一体化建设，取得了丰硕的成果。

3 个专业通过工程认证。电子信息工程、通信工程和计算机科学与技术专业先后于 2018 年、2021 年和 2022 年通过工程教育国际认证。

有毕业生的 7 个专业全部入围一流专业。其中电子信息工程专业、计算机科学与技术、数字媒体技术三个专业获批国家级一流专业，通信工程专业、微电子科学与工程、信息安全、数据科学与大数据专业获批北京市一流专业。

9. 课程建设成果突出，思政育人特色彰显

新增 2 门省北京高校“优质本科课程”。白文乐教授负责的《通信原理》、方英兰老师负责的《C 程序设计》。

新增 1 门北京高校“课程思政示范课程”。杜春涛教授负责的《微信小程序开发》。

新增 1 个北京高校“优秀本科育人团队”。马礼教授带领的“计算机系统能力培养本科育人团队”。

新增 1 门北京高校“优质本科教材课件”（重点）。杜春涛教授负责的《Angular Web 前端框架开发基础》课件。

新增 3 位省部级优秀教师。马礼教授获评“北京市优秀教师”称号，杜春涛教授获评“第十八届北京市高等学校教学名师奖”，邢志强教授获得第二届全国高校教师教学创新大赛三等奖，并在前期的北京市高校教师教学创新大赛获得正高组一等奖。

获评 2 项北京市教育教学成果奖。杜春涛教授负责的《产教融合，德

能双育，应用型高校大学计算机虚拟教研室“金课”建设与实践》获一等奖；王月海教授负责的《通信工程专业学生“三元四维五融合”全域工程素养均衡培养模式探索与实践》获二等奖。

10. 学科建设稳步推进，科研继续保持良好势头

学院4个一级学科在队伍建设、重要科研项目、学术成果等方面取得了良好成绩。同时，按学校部署推进博士授权单位和博士授权点建设工作，已经成立专班进行电子信息专博的申报准备。学院教师积极开展科学研究，增强了学校“智能信息”特色。2022年，新增国家自然科学基金项目3项（面上1项，青基2项），科技部重点研发计划（子课题）1项，教育部人文社科基金2项。科研到款1944.63万元，其中横向经费1120.26万元，积极组织申报北京市VR/AR高精尖创新中心。

11. 招生质量高，人才出口稳，人才培养质量稳定

2022年学院共招收新生1078名，本科生源持续稳居学校各专业前列，研究生生源持续提升。2022届学院本科毕业生人数为766人，就业率为92.5%，实际签约率为55.61%，升学比例为35.14%，其中国内考研171人，比率为27.71%，国外读研52人，比率为8.42%。2022届研究生毕业生人数为198人，就业率为97.98%。

12. 坚持品牌学科竞赛，提升学生创新能力

实践教学团队水平提升，李争平、白文乐老师获得第二届全国高校电子信息类专业课程实验教学案例设计竞赛（RIGOL杯）三等奖。

品牌学科竞赛继续取得优异成绩。第七届“中国高校计算机大赛——团体程序设计天梯赛”全国总决赛我院比赛总成绩在北京市高校中排名第8。“大学生计算机系统与程序设计竞赛”（CCF-CCSP）中，我院9名参赛

本科生，获全部获奖，其中全国银奖 2 项，铜奖 7 项。2022 年“TI 杯北京市大学生电子设计竞赛”中，我院本科生获得一等奖 4 项，二等奖 6 项，三等奖 3 项，取得了历史最好成绩。2022 年“全国仿真创新应用大赛”中，我院本科生获得国赛一等奖 1 项，二等奖 1 项；省赛一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 2 项。学院成功主办或承办了第九届“大唐杯”全国大学生新一代信息通信技术大赛全国总决赛、2022 年北京市大学生集成电路竞赛、第十五届“信息杯”电子设计竞赛等多项赛事。2022 年学院的学生竞赛各类竞赛获奖项目 848 项，获奖人数 1084 人，获奖质量和数量均得到了进一步提升，形成了鲜明的实践育人特色。

三、存在的主要问题及原因分析

（一）高层次人才急缺，队伍建设任重道远

在学校推出“北方学者”引育计划为标志的“人才强校”后，学院高层次人才引进成绩不足，未能引进国家级称号的高层次人才，目前学院各学科缺乏领军人物。其次，学院专任教师、辅导员和 B 岗教师等人数均不足，师资补充队伍进入质量需要提升。主要原因是信息领域属于国家热门专业和前沿产业，领军人物到校工作的意愿不强，当然学院各学科水平尚未达到国内领先水平也是客观因素。

（二）高水平成果不足，学院发展面临瓶颈

学院在学科建设、人才队伍建设、高水平教学科研成果等方面缺乏高水平的标志性成果。高水平科研项目，包括国家自然科学基金项目数量不多，高水平论文、专著数量少，牵头获得的省部级科研成果极少，学院发展上水平，出特色面临瓶颈。主要原因是学院师资队伍数量少，教学任务重、学生管理任务重，客观上用于科研的精力不足；其次是缺乏高水平的

团队带头人，学院团队作用发挥不够；第三是学校标志性成果奖励办法取得良好效果也需要一定时间。

（三）师生思想政治教育和安全工作成效不足

师德教育成效不高，存在一定的安全稳定隐患。仍存在一些违反疫情防控规定、不严格遵守实验室安全操作规范、实验用品采购存储使用处理规定的教师。实验用服务器网络安全保障不足。教师课程思政成果面不够大，多数教师课程思政成效不明显。

学生思想政治教育成效不要提升，学生因学业困难、家庭经济困难、人际交往困难、就业困难等引发的心理问题数量较多，同时仍存在一些学生考试作弊，不遵守疫情防控规定，甚至违法的情况。主要原因是专职辅导员数量严重不足，班导师工作质量仍需提升，全员育人的协同机制需要进一步完善。

四、2023 年工作计划

2023 年是推进校院“十四五”规划落实的关键之年，学院党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和学校党委工作要求，履行好管党治党主体责任，以思想建设和制度建设为抓手，围绕学校学院“十四五”规划重点任务的落实推进学院党建与中心工作的融合，把思想政治工作贯穿学院教育教学全过程，强化学科和专业特色，建设高素质教师队伍，以高质量党建保障学院高质量发展。

（一）加强政治建设

1. 加强领导班子政治能力建设

以党的政治建设为统领，加强领导班子政治能力建设，进一步提升学

院党委和行政班子政治判断力、领悟力和执行力。

2. 完善党委工作体系

提升党委政治核心作用，把方向、管大局、抓落实、促提升，把党的领导贯穿于工作全过程，确保党政决议落实到位。

3. 提升党组织政治作用

坚持和完善党委会、党政联席会和系务会制度，贯彻民主集中制，提升科学决策水平，突出基层党组织的政治作用。

（二）强化思想引领

1. 强化党的创新理论武装

坚持“理论学习制度化、师生教育日常化”，将思想建设、作风建设与师德师风和学风宿风建设一体化推进，持续用习近平总书记关于高等教育领域的重要论述和重要指示批示精神武装头脑，指导实践。

2. 提升学生思政工作效果

筑牢学生思政特色品牌，形成学生心理健康及思政特色品牌工作，落实系主任和班导师教书育人责任，提升学生思政工作效果。

3. 加强意识形态工作

完善学院意识形态工作责任制，加强各类意识形态阵地管理，掌握工作主动权，做到意识形态工作守土尽责。

（三）提升组织能力

1. 突出党组织政治功能

完善学院党委会和党政联席会议制度，发挥学院党委政治核心和监督保证作用；规范系务会制度，加强党支部在人才引进、评奖评优、职称晋升等工作中的政治把关和监督保证作用。

2. 增强支部政治作用

在支部规范化标准化建设的基础上，持续推进“一支部一特色”创建活动，增强支部活力，提升支部战斗堡垒作用。

3. 加强党务干部培训，推进基层创新

加强教师党支部书记“双带头人”队伍建设，选优配强支部书记与支委，通过系统化培训提升支部书记党性修养和党务工作能力，常态化开展“两优一先”等评选表彰。

（四）抓实作风建设

1. 锲而不舍纠治“四风”，破除形式主义、官僚主义

持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，坚定不移纠“四风”树新风，坚决破除各级干部的形式主义、官僚主义。

2. 抓师德师风、促教风领学风

明确各系主任和党支部书记对本单位作风学风建设的主体责任，加强师德师风教育，严格落实“师德一票否决”，以优良师德师风促教风领学风。

3. 一体会推进学风建设

加强党委对学生工作的领导，提升学工队伍工作能力，依托特色学生思政品牌活动，打造学风宿风考风专项行动，发挥学院团委、学生会、研究生会等群团组织作用，一体化推进学风建设。

（五）从严管党治党

1. 落实管党治党政治责任

完善从严治党责任落实制度，推进全面从严治党向纵深发展。加强对“两个责任”落实情况的监督检查，对于落实责任不到位的责任领导，予

以精准有力问责。

2. 加强党风廉政建设

加强优良党风政风，优秀师风学风的宣传教育；加强警示教育，涵养风清气正的政治生态与育人环境。紧盯关键少数、关键岗位，突出对科研经费、资源配置、选人用人、学术评审等重点部门和关键岗位人员的监督。

（六）推进工会群团与安全稳定工作

1. 加强工会群团工作

加强对工会群团工作的领导，增强工作的政治性、先进性、群众性，开展特色工会活动，组织工会先进集体、先进工作者等评选，创建品牌活动，选树和宣传先进典型。

2. 做好安全稳定工作

加强安全教育，落实安全责任制；定期开展安全检查与专项整治工作，消除安全隐患，创建平安校园。

（七）其他工作

完成学校党委下达的其他工作等。

新的一年，在学校党委和行政领导下，信息学院全体教师将凝心聚力，协同完成学院 2023 年工作任务，力争在党的建设、队伍建设、人才培养、社会服务等各领域取得新成绩，以实际工作实效推进学院“十四五”规划的落实。

信息学院党委

2022 年 2 月 20 日